



LA FORMAZIONE, IL MOTORE DELLA RISORSA UMANA

E' L'UOMO, CON LE SUE COMPETENZE, I SUOI COMPORTAMENTI, LE SUE AZIONI, I SUOI VALORI E LA SUA ETICA CHE DETERMINA IL SUCCESSO O L'INSUCCESSO DELL'IMPRESA.

Parlamo di formazione e valorizzazione delle risorse umane con lo Studio Marzia Pieri & Associati, che si occupa di Ricerca & Selezione del personale.

Quali sono le caratteristiche più richieste dagli imprenditori e dai manager?

"Flessibilità di pensiero, capacità di instaurare e gestire efficaci relazioni interpersonali, saper affrontare i problemi, individuare la decisione giusta, negoziare, risolvere i conflitti, costruire consenso, gestire il tempo e lo stress, naturalmente uniti a competenze specialistiche in funzione della posizione/ruolo da ricoprire: queste le caratteristiche richieste nelle persone - top e middle management - da inserire nelle aziende nostre clienti, sia PMI che multinazionali".

Il capitale umano diventa sempre più importante, quali sono i consigli di un professionista in questo settore?

"Il capitale umano è sempre stato e sarà sempre la risorsa più importante e 'strategica' per le aziende. E' l'uomo, con le sue competenze, i suoi comportamenti, le sue azioni, i suoi valori e la sua etica che deter-

mina il successo o l'insuccesso dell'impresa. Per questo le aziende hanno la necessità di investire sistematicamente nei processi di sviluppo organizzativo e di crescita delle risorse umane.

La mia convinzione è che qualsiasi cambiamento organizzativo avvenga attraverso l'evoluzione della persona e del gruppo a cui appartiene e possa essere integrato e sostenuto da cultura e processi di gestione della conoscenza e apprendimento. La nostra Società si rivolge alle aziende e alle persone supportandole, attraverso la consulenza e la formazione, affinché possano conseguire un continuo miglioramento. Agiamo da 'catalizzatori' e 'facilitatori' fra gli elementi e le risorse presenti per consentire una crescita consapevole, condivisa e autodiretta nel rispetto dell'unicità che contraddistingue ogni cliente ed ogni persona".

In particolare quali sono le competenze di uno studio professionale specializzato nella Ricerca e Selezione del Personale, nella Consulenza Organizzativa e nello Sviluppo delle Risorse Umane?

"Sono indubbiamente molteplici e abbracciano varie sfere, da quelle organizzative-gestionali, a quelle tecniche-specifiche, a quelle psicologico-relazionali.

Ma soprattutto sono in costante e sistematica evoluzione, tanto da richiedere un continuo aggiornamento. Impegno, passione, creatività, apertura al cambiamento e all'innovazione, etica professionale e, sempre e comunque, rispetto della persona e dei suoi valori. Ogni persona è unica e come tale va considerata".

Quali possono essere gli strumenti per affrontare il futuro economico delle nostre aziende?

"Il futuro economico delle aziende dipenderà molto dal valore umano che queste sapranno creare, sviluppare e comunicare. Competenze e tecnica servono, ma è l'uomo che con il proprio pensiero razionale, creativo ed emotivo garantisce l'innovazione e lo sviluppo. Solo persone di valore creano valore e quindi producono risultati aziendali eccellenti. La formazione, il coaching, l'individuazione del potenziale delle persone, la va-

lorizzazione delle competenze trasversali, la scelta e la gestione del sistema di valutazione delle performances e del sistema di politica retributiva ed incentivante e, per ultimo ma prioritario, l'attenta e corretta selezione del personale a tutti i livelli. Questi sono strumenti e metodi che, nel rispetto della mission, della vision e dei valori dell'azienda, fanno parte della strategia organizzativa e di sviluppo delle risorse umane, la quale, unitamente alla strategia economico-finanziaria e commerciale, determina i risultati dell'azienda ed i suoi vantaggi competitivi. La formazione, in particolare, costituisce il motore della risorsa umana, l'elemento chiave per affrontare, governare e superare le variabili del mercato, delle nuove tecnologie e delle nuove sfide organizzative. In questo contesto noi sosteniamo un nuovo ruolo per la formazione. Un ruolo di Consulenza e Coaching orientato ad attivare processi di creazione e diffusione di conoscenza che, attraverso l'allenamento supportato da un coach, possa tradursi in valore e in leva competitiva per l'impresa". (rl)

CESARE CECCHI NUOVO PRESIDENTE DI CONFINDUSTRIA SIENA

ASSEMBLEA SULLO SVILUPPO OLTRE LA CRISI

Si è tenuta lo scorso 19 novembre l'assemblea di Confindustria Siena dal titolo "Afferrare la ripresa, opportunità di sviluppo oltre la crisi". Vi hanno partecipato la presidente di Confindustria Toscana, Antonella Mansi e il presidente della Commissione Sviluppo sostenibile di Confindustria, Aldo Fumagalli Romario. A moderare il dibattito è stato Andrea Gennai, redattore del "Sole 24Ore Centro Nord". Durante l'Assemblea privata è stato eletto il nuovo presidente di Confindustria Siena per il prossimo quadriennio 2009-2012: Cesare Cecchi della Viti-vinicola Cecchi di Castellina in Chianti. Succede a Luigi Borri, di Artexport S.p.a., in carica

dall'anno 2005. Negli anni passati Cesare Cecchi ha ricoperto la carica di Presidente dei Giovani Industriali di Siena e la carica di Presidente Nazionale dell'A.G.I.V.I. (Associazione dei Giovani Industriali Vinicoli Italiani). Attualmente è rappresentante del Consiglio dell'U.I.V (Unione Italiana Vini) e Vice Presidente dell'Associazione Industriali della Provincia di Siena. Vice presidente è stato eletto Mario Campinoti di Pramat S.p.a. Gli interventi dei presenti e i contenuti del dibattito dell'Assemblea annuale di Confindustria Siena saranno pubblicati sul prossimo numero di "IES - Impresa e Sviluppo", in distribuzione nel mese di gennaio 2010.

AFFERRARE LA RIPRESA
Opportunità di sviluppo oltre la crisi

Assemblea Annuale Confindustria Siena
Siena, 19 novembre 2009 - Hotel Garden, Via Custozza 2

ore 15.00 - Assemblea riservata ai soci
ore 16.30 - Assemblea Pubblica

AFFERRARE LA RIPRESA - OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO OLTRE LA CRISI

con la partecipazione di:
Antonella Mansi - Presidente Confindustria Toscana
Aldo Fumagalli Romario - Presidente Commissione Sviluppo Sostenibile di Confindustria

CONFINDUSTRIA SIENA

www.confindustria.siena.it

MARZIA PIERI & ASSOCIATI
ORGANIZZAZIONE, SELEZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

...il significato di un uomo non va cercato in ciò che egli raggiunge, ma in ciò che potrebbe raggiungere ...

Kahlil Gibran

Lavorare al fianco delle Aziende e delle Persone, offrendo un servizio personalizzato e finalizzato alla creazione di Valore, supportando ogni cliente nell'individuazione e nell'attuazione di soluzioni efficaci per i processi di sviluppo organizzativo, di selezione del personale e di crescita delle risorse umane

Check up organizzativo
Consulenza direzionale

Analisi
del Clima aziendale

Consulenza per lo sviluppo delle
risorse umane

Ricerca e Selezione del Personale
Executive Research - Headhunting

Progettazione
di percorsi integrati di sviluppo

Laboratori Formativi
e Sviluppo Manageriale

Executive & Individual
Coaching